# Formulier 1: 360 graden Feedback

|  |
| --- |
| Stap 1: Hoe zou je jezelf beoordelen ten aanzien van de volgende uitspraken.  |
| **Werkinstelling** |
| * 1. Ik houd van hard werken.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik zie altijd een oplossing.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik werk graag samen.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik word boos of geïrriteerd wanneer zaken niet uitgevoerd worden zoals zou moeten.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik neem de leiding in de meeste situaties.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik geniet van het samenwerken met mensen met verschillende vaardigheden.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik ben enthousiast over technische opdrachten.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik lees graag meningen van anderen.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik stel een plan op en ik houd me daaraan.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik kan het grotere plaatje zien.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |

|  |
| --- |
| **Persoonlijkheidskenmerken** |
| * 1. Ik lach graag en veel.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik benader mensen vriendelijk.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik sport graag en liefst vaak.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik speel muziek het liefst met anderen.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik geloof in mijn eigen capaciteiten.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| * 1. Ik vertrouw de mensen in mijn omgeving.
 | * Zo ben ik echt
* Meestal
* Niet echt
* Helemaal niet
 |
| **Lichamelijke kenmerken** |
| * 1. Als ik naar mijzelf kijk dan, zie ik:
 |
| * 1. Opvallend aan mijn verschijning is:
 |